

### Аннотация рабочей программы

**Дисциплина Экономика труда Б1.О.22 относится к блоку Б1 дисциплины (модуля) обязательной части.**

Дисциплина «Экономика труда» разработана для обучающихся по направлению 38.03.01 Экономика направленности (профиля) программы «Финансы и учет», учебного плана по данному направлению.

Дисциплина реализуется на факультете экономики, менеджмента и права частного образовательного учреждения высшего образования «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» на кафедре экономики и права.

Цель учебной дисциплины предопределена приоритетной ролью человека труда в социально-ориентированном обществе и состоит в обеспечении подготовки студентов в области экономики труда, в освоении студентами методологических и методических основ регулирования этих отношений.

Основными задачами изучения курса являются:

- оценка наиболее важных качественных и количественных параметров трудовой деятельности и факторов их формирования;
- выявление наиболее существенных тенденций в сфере труда;
- анализ и прогнозирование различных процессов в сфере труда;
- изучение основных особенностей мобильности работников;
- рассмотрение процессов управления трудом и их регулирования, прежде всего на уровне предприятия;
- изучение механизмов проведения в жизнь государственной (федеральной и региональной) политики и оценка ее воздействия на сферу труда.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне.	ОПК-3.1. Знает основные экономические показатели и способы анализа процессов на уровне стран, регионов и предприятий (микро- и макроуровне).
	ОПК-3.2. Умеет определить причинно-следственные связи и зависимости экономических процессов для целей сопоставительного анализа стран, регионов и предприятий (микро- и макроуровне).
	ОПК-3.3. Владеет навыками интерпретации полученных данных сопоставительного анализа стран, регионов и предприятий (микро- и макроуровне).
ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.	ОПК-4.1. Знает методические подходы к процедурам подготовки экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений.
	ОПК-4.2. Умеет применить экономико-математический инструментарий для экономического и финансового обоснования организационно-управленческих решений.
	ОПК-4.3. Владеет методикой экономического обоснования организационно-управленческих решений.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные экономические категории и законы экономики труда; структуру трудового потенциала общества; теории производительности труда, способы анализа кадровых ресурсов предприятия, системы организации труда, (ОПК-3.1.);

- методические подходы к процедурам анализа и управления социально-трудовыми отношениями на уровне фирмы и рынка в целом; изучению и мотивированию трудового поведения работников; способам формирования и анализу фонда заработной платы; повышению эффективности использования работников предприятия, повышения производительности труда, прогнозированию и регулированию рынка труда и занятости населения (ОПК-4.1.);

Уметь:

- определить причинно-следственные связи и зависимости трудовых процессов; оценивать состояние и перспективы развития социально-трудовых отношений, выявлять ресурсы и резервы трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда; для целей сопоставительного анализа стран, регионов и предприятий (микро- и макроуровне) (ОПК-3.2.);

- применять экономико-математический инструментарий для экономического анализа трудовых показателей; расчета экономического эффекта от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности, планирования и прогнозирования показателей эффективности трудовой деятельности, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделений (ОПК-4.2.).

Владеть:

- приемами анализа показателей трудовой деятельности организации; навыками интерпретации полученных данных сопоставительного анализа стран, регионов и предприятий (микро- и макроуровне) для анализа, обобщения и решения аналитических и исследовательских задач по проблемам рынка труда (ОПК-3.3.);

- методикой экономического обоснования организационно-управленческих решений для проведения оценки уровня и факторов повышения производительности труда, и управления человеческими ресурсами предприятия; методами научной организации труда, нормирования трудовых процессов (ОПК-4.3.).

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с содержанием следующих тем: Теоретические основы современной экономики труда. Трудовой потенциал общества и рынок труда. Кадровые ресурсы предприятия: формирование и использование. Основные понятия организации труда. Производительность и эффективность труда в системе оценочных показателей деятельности предприятия. Трудовое вознаграждение: экономическая сущность, формы, расчет тенденции. Уровень жизни и доходы населения. Регулирование социально-трудовых отношений. Социальные трансферты как элементы формирования доходов и уровня жизни населения.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Программой дисциплины предусмотрена контактная работа 14 часов, в т.ч. лекций 6 часов, практических занятий 8 часов, самостоятельной работы обучающегося 90 часов и 4 часа на сдачу дифференцированного зачета с оценкой.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса. Вид промежуточной аттестации: зачет с оценкой (дифференцированный зачет с оценкой).